



www.natura.org.co



Fundación Natura Col



@fundacionnatura



INFORME DE GESTIÓN DIRECCION FUNDACIÓN NATURA 2019

- 1. Fundación Natura en cifras**
- 2. Fundación Natura presente en los territorios**
- 3. Publicaciones**
- 4. Comunicaciones**
- 5. Gestión del cambio**
- 6. Estados financieros**

Elsa Matilde Escobar,

se despide de la Fundación Natura luego de 22 años

2 de septiembre 2019

SOSTENIBLE

MEDIO AMBIENTE

IMPACTO SOCIAL

NEGOCIOS

TENDENCIAS

OPINIÓN

VIDEOS

GUERAS

EMPRESA



Elsa Matilde Escobar se despide de la Fundación Natura luego de 22 años

Esta manizalita logró consolidarla como la organización ambiental más importante del país, líder en cambio climático y restauración ecológica. Fue pionera en involucrar a campesinos, indígenas, afros y mujeres en la conservación de los bosques.



[Leer más](#)



Reserva Biológica Encenillo: el legado natural de Hendrik Hoeck

🕒 14/11/2019 📁 Historias de vida, Noticias Fundación Natura

Fundación Natura lamenta mucho el fallecimiento de Hendrik Hoeck, biólogo de nacionalidad suiza, con ascendencia alemana, que nació en Bogotá. Gracias a él existe la Reserva Biológica Encenillo-Herrman y Dorothea Hoeck.





FUNDACIÓN NATURA EN CIFRAS

338

**Personas
contratadas**

60% es personal local

1214

**Beneficiarios
directos**

Campeños, Indígenas, pescadores, grupos de mujeres, funcionarios de gobiernos y autoridades, propietarios de fincas.

El 70% de estos beneficiarios son personas que participaron en procesos de capacitación y entrenamiento.

43

**Convenios
y contratos**

- Gobiernos locales y regionales, autoridades.
- Organizaciones ambientales, sociales y étnicas.
- Instituciones nacionales.
- Empresa privada
- Gremios productivos
- Cooperación internacional
- Academia

El mayor número de estos contratos/convenios son con empresa privada (9)

36

**Propuestas
presentadas**

La mayor parte de estas propuestas fueron de procesos relacionados con compensaciones.

8

**Propuestas
aprobadas**

- Tres compensaciones y obligaciones 1%
- Una acuerdos de conservación - producción
- Una de monitoreo participativo
- Dos de gobernanza territorial

1.553

**Número de hectáreas
bajo manejo**

Predios Fauna Isagen
y Monitoreo climático.

Equión 1% que reportó el 78% de estas
hectáreas que se refieren al ordenamiento
predial de las fincas en pie de monte.

211.308

**Número de hectáreas
bajo estrategias
de conservación**

Reservas de la sociedad civil
Acuerdos de conservación – producción
Declaración de AP regionales

513,91

**Número de hectáreas
en restauración activa**

- Bosque seco — **242**
- Pie de monte — **6,31**
- Ciénagas — **20**
- Morichales — **20,6**
- Bosque Andino — **225**

112.024

**Número de árboles
sembrados**

Procesos comunitarios con indígenas, pro-
ductores campesinos en sus fincas bajo
modelos de acuerdos de conservación –
producción y en las RNSC de la Fundación, y
compensaciones.

23

**Procesos de
planificación**

- Planes de ordenamiento turístico.
- POMCA
- Planes de Desarrollo
- Planificación de AP
- Planes de incidencia de macroterritorio
- Política de participación
- Conocimiento tradicional
- Planes de manejo RNSC

11.550

**Número de hectáreas en
restauración espontánea**

10.520

Número de personas
capacitadas

- Restauración
- Propagación
- Estrategias de manejo de fauna en sistemas productivos
- Monitoreo participativo
- Sistemas productivos sostenibles
- Construcción de Paz
- Cadenas de valor para sistemas productivos
- Prácticas de turismo sostenible
- Áreas protegidas
- Prácticas de pesca responsable
- Enfoque de género
- Gobernanza territorial

208

Número de empresas,
organizaciones o instituciones
vinculadas con la Fundación

- Juntas de acción comunal
- Cooperativas productivas
- Alcaldías
- Asociación acueductos veredales
- Asociaciones de Autoridades Indígenas
- Gobernaciones
- PNNC
- CAR
- Resguardos
- Organizaciones ambientales y sociales de la sociedad civil
- Institutos de investigación
- Empresa privada sector hidroeléctricas e hidrocarburos
- Universidades privadas y públicas

24

Investigaciones

- Bosque Seco: evaluación riesgos restauración, estrategias de fertilización, respuestas a la sequía, estrategia de siembra en bosque, rasgos funcionales, lluvia y bancos de semillas.
- Bosque Andino y Páramo: Propagación de especies nativas vivero, monitoreo de reclutamiento de especies forestales (roble), presencia de mamíferos, monitoreo loro, propagación ceateas, presencia y movilidad oso andino.
- Bosque Sub Andino: Análisis bioclimático.
- Amazonas 2.0: plan de manejo microcuenca niñeras.
- Ecosistemas acuáticos: modelamientos ecohidrológicos.

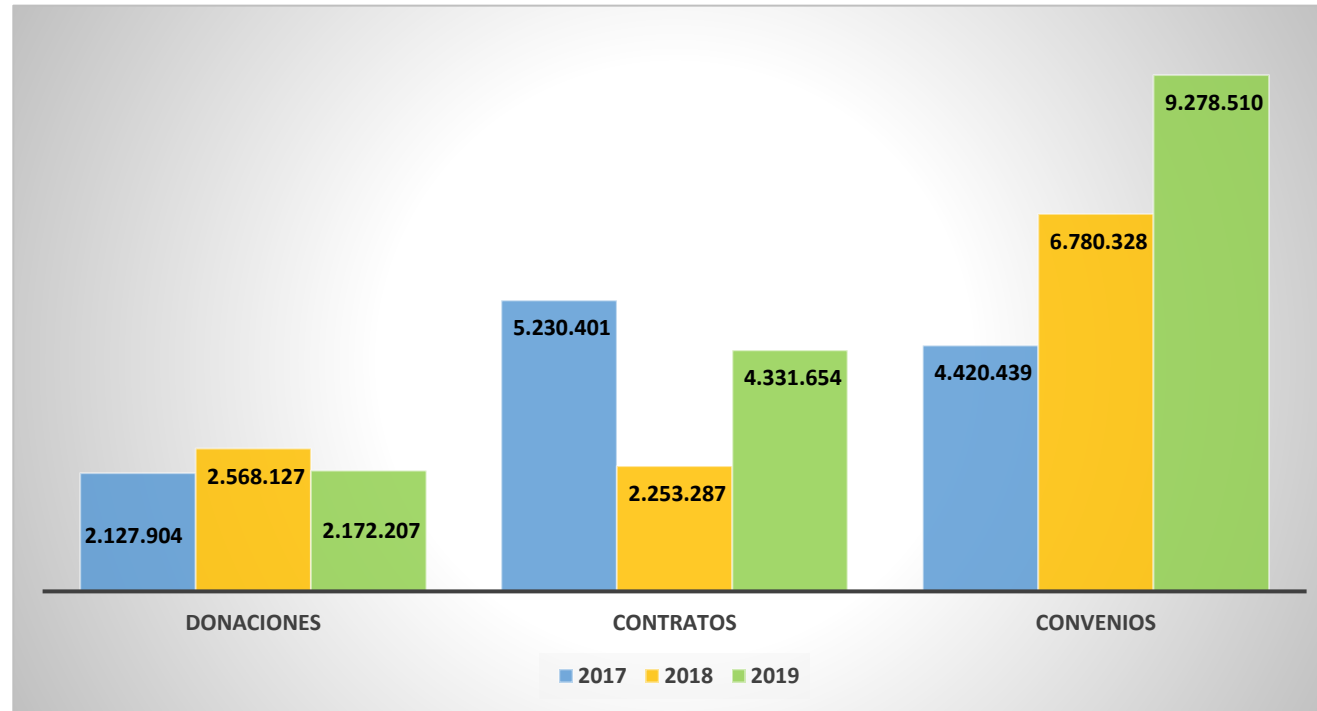
Impacto y acciones
en los departamentos
de:

Amazonas
Antioquia
Bogotá
Bolívar
Boyacá
Caldas
Caquetá
Cauca

Casanare
Cesar
Chocó
Córdoba
Cundinamarca
Guajira
Guainía
Guaviare

Huila
Magdalena
Nariño
Putumayo
Quindío
Risaralda
Santander
San Andrés

Sucre
Valle del Cauca
Vaupés
Vichada



RECURSOS FINANCIEROS GESTIONADOS POR FN



PRESENTE EN LOS TERRITORIOS

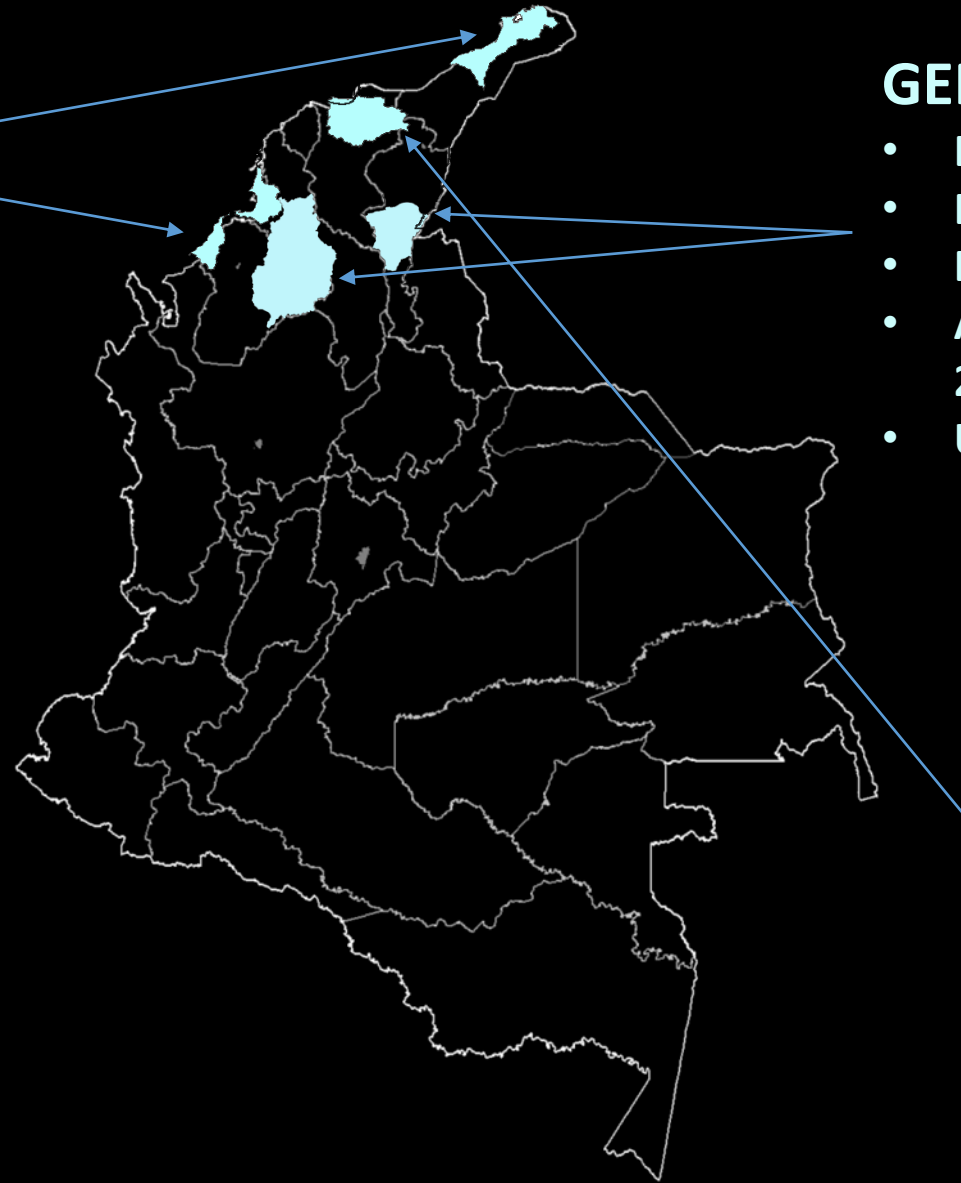


- **Cadenas cero deforestación (CDP)**
 - Cadena ganadería Caquetá
- **OMEC**
 - Construcción Decreto
 - Capacitación, publicación
- **ONU Mujeres**
 - Publicación
 - Incidencia gestión de género en políticas públicas
- **ONU Medio Ambiente**
 - Indicadores género
 - Restauración zonas minería ilegal y paz

A nivel Nacional

MAPCO

- Ampliación del SAMP
- PSA Manglares
- Restauración Manglares
- Proyecto de carbono azul para Pastos marinos



GEF Magdalena Cauca Vive

- DRMI y Mosaico de Zapatosa
- DRMI Ayapel
- Eco-hidrología Piloto Unesco
- Aumento representatividad AP a 210.000 ha
- Unidades Pesqueras

Modelo de paisaje bananero sostenible

- Herramienta Blueprint
- Encadenamientos productivos
- Mercados europeos

Región Caribe

Acuerdos de Conservación- Producción Río Claro

- Corredor de conservación jaguar
- ACP

Planes de Compensación Línea Nueva Esperanza

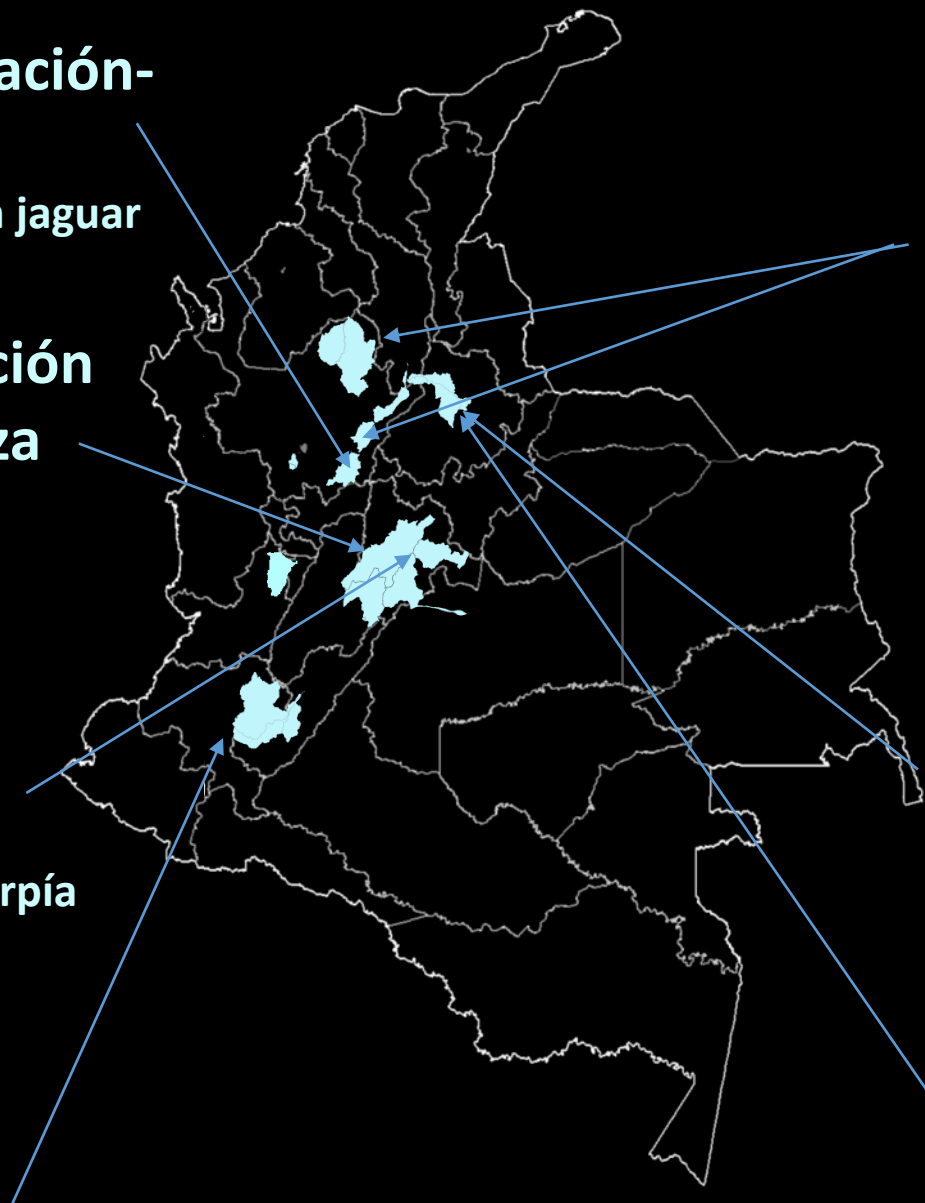
- 5 compensaciones y obligaciones ambientales
- Restauración
- Corredor AP

Proyecto manejo de Fauna

- Conflictos felinos, oso, harpía

Plan de Restauración Bosque Seco Tropical

- 11.000 ha restauración
- Centro de investigación
- AP
- Restauración escala paisaje



Proyecto Magdalena Cauca Vive DRMI Barbacoas, Chiqueros Corrales y el ocho y Río claro

- DRMI y Mosaico Barba - Chiqueros
- Eco-hidrología piloto Unesco
- Aumento representatividad AP
- Unidades Pesqueras

Monitoreo Climático Participativo

- Red variables micro climáticas
- Análisis agroclimático
- Monitoreo participativo de clima

Proyecto fauna y sistemas productivos

- Valoración de impacto fauna SP
- Estrategias manejo

Región Andina

Compensación por pérdida de Biodiversidad

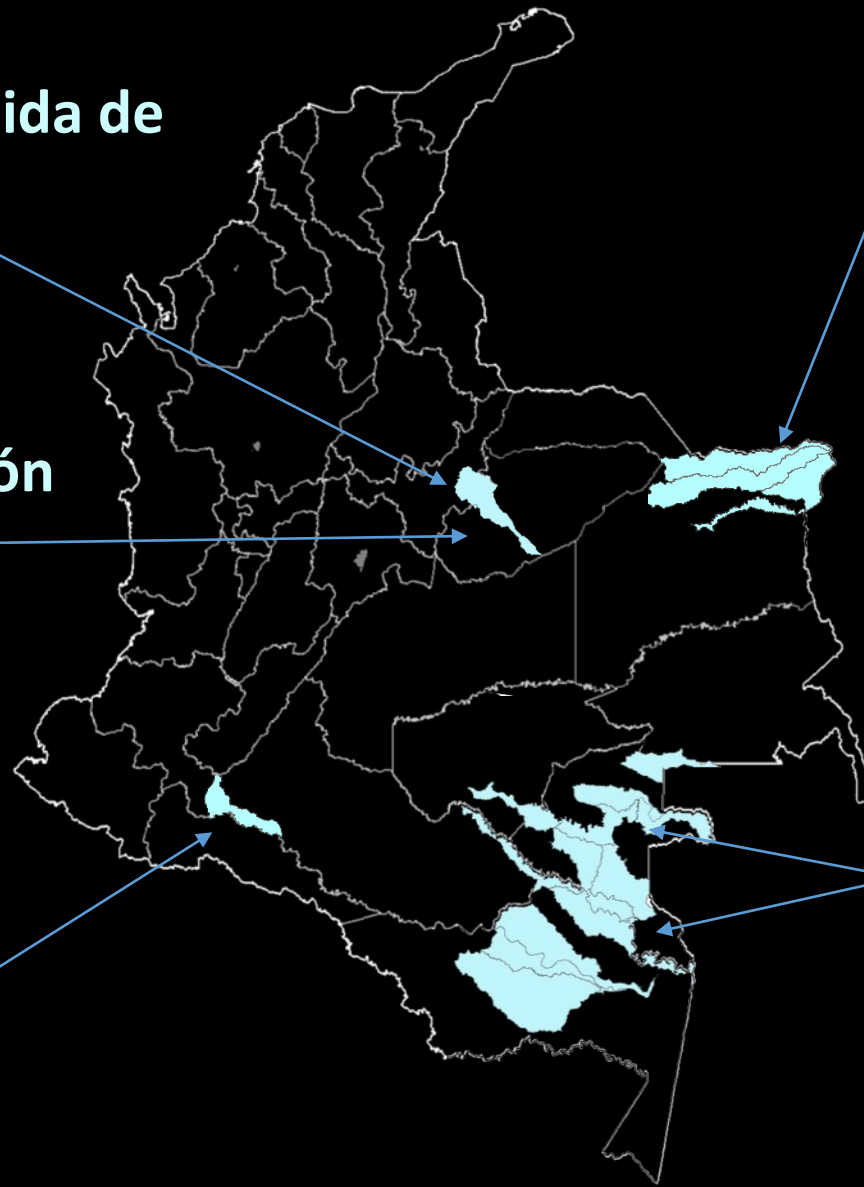
- Plan de compensación

Acuerdos de Conservación Inversión 1%

- Inversión socio-ambiental
- Restauración
- Sistemas Productivos

Amazonía 2.0 Interculturalidad

- Gobernanza forestal
- Monitoreo comunitario
- Plataforma de intercambio



Conservación y gobernanza en la Reserva de Biósfera El Tuparro

- Restauración morichales
- Fortalecimiento turismo de naturaleza
- Gobernanza Reserva Biósfera

Gobernanzas en Macroterritorios indígenas y Construcción de Paz

- Investigación propia
- Fortalecimiento Acuerdo Paz
- Gobernanza macroterritorios

Orinoquía y Amazonía

Reserva Biológica Juná

- 13 ha

Reserva Estación

Septiembre

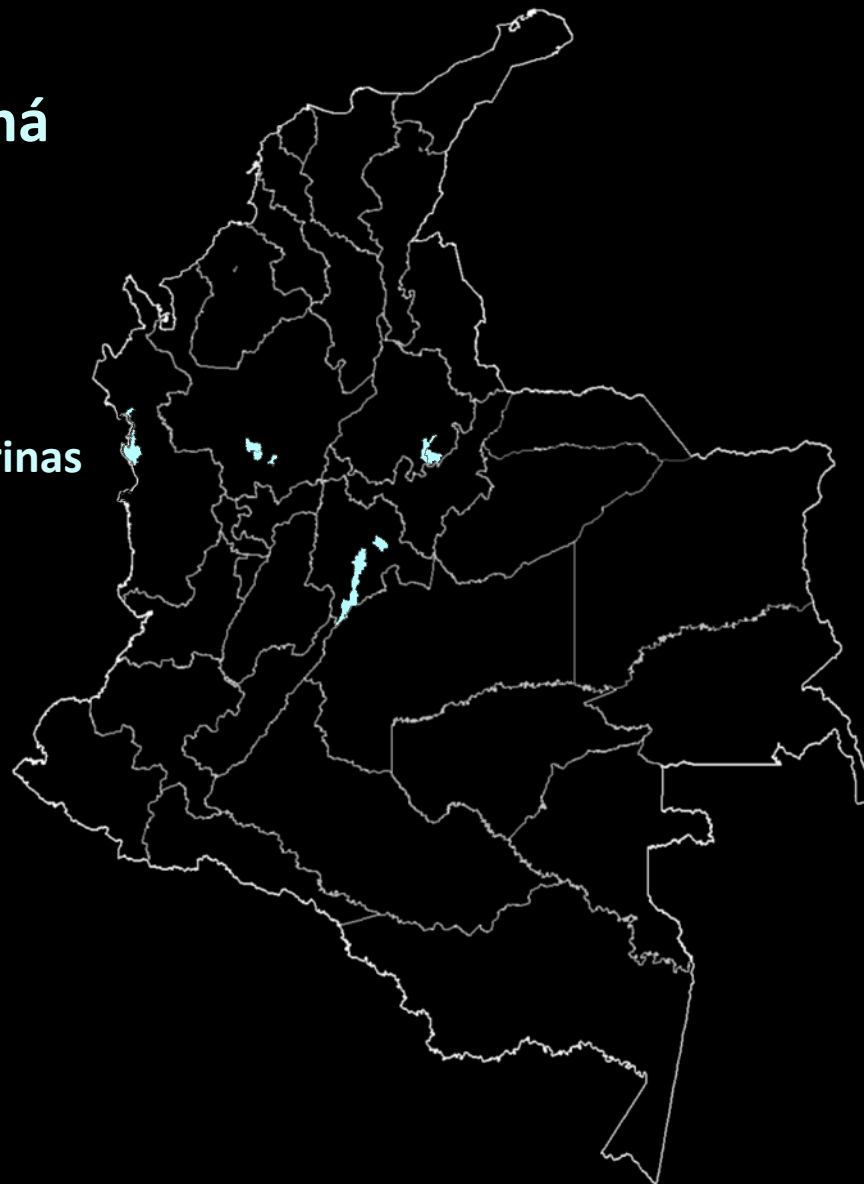
- 2ha
- Monitoreo tortugas marinas

Reserva Biológica La Ceja

- 13 ha

Reserva Biológica El Silencio

- 198 ha
- Restauración ecológica



Reserva Biológica Encenillo

- 220 ha
- Turismo de naturaleza
- Educación
- Restauración

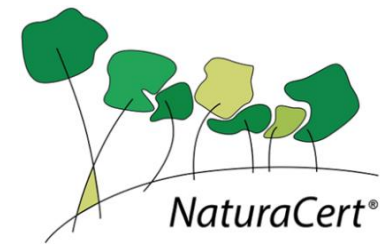
Reserva Biológica Cachalú

- 1400 ha
- Investigación
- Turismo de naturaleza

Carrera Verde Bogotá y Medellín 2019

- 18500 + 9000 arboles
- 7000 participantes
- 12 aliados

Reservas biológicas y Carrera Verde



Servicios de certificación

Certificación en sectores
productivos de agricultura, pesca
y minería.

Estándares de minería responsable:

Fairmined es un sello de aseguramiento que certifica oro de organizaciones mineras artesanales y de pequeña escala (MAPE) responsables.



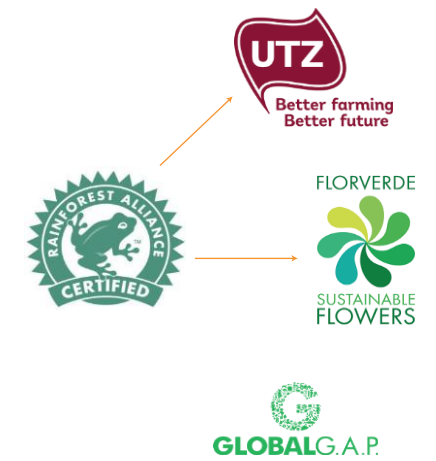
Estándar de Responsabilidad Ambiental para la comercialización de pescado de mar

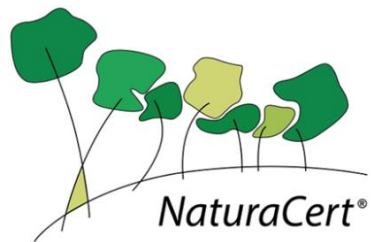
Marviva es un sello de responsabilidad ambiental para la comercialización de pescado de mar en restaurantes, supermercados y distribuidores que busca promover buenas prácticas de consumo y comercialización.



Estándares de Responsabilidad Ambiental, Social y Buenas Prácticas Agrícolas:

Los estándares Rainforest Alliance Certified, UTZ Certified, Florverde Sustainable Flowers y GLOBAL G.A.P., son sellos basados en lineamientos para la preservación del medioambiente, vida silvestre, responsabilidad social y buenas prácticas agrícolas.





Ingresos
2.673'886.298

Crecimiento 2018 y 2019 de un **60.3%**.

Colombia
Surinam
Honduras
Guatemala
Estados Unidos
Ecuador
Panamá
México
El Salvador
Chile
Perú
Bolivia
Nicaragua
Costa Rica

Internacionalización

- CyD Crtified
- FIIT
- ICADE
- Mayacert
- PPS

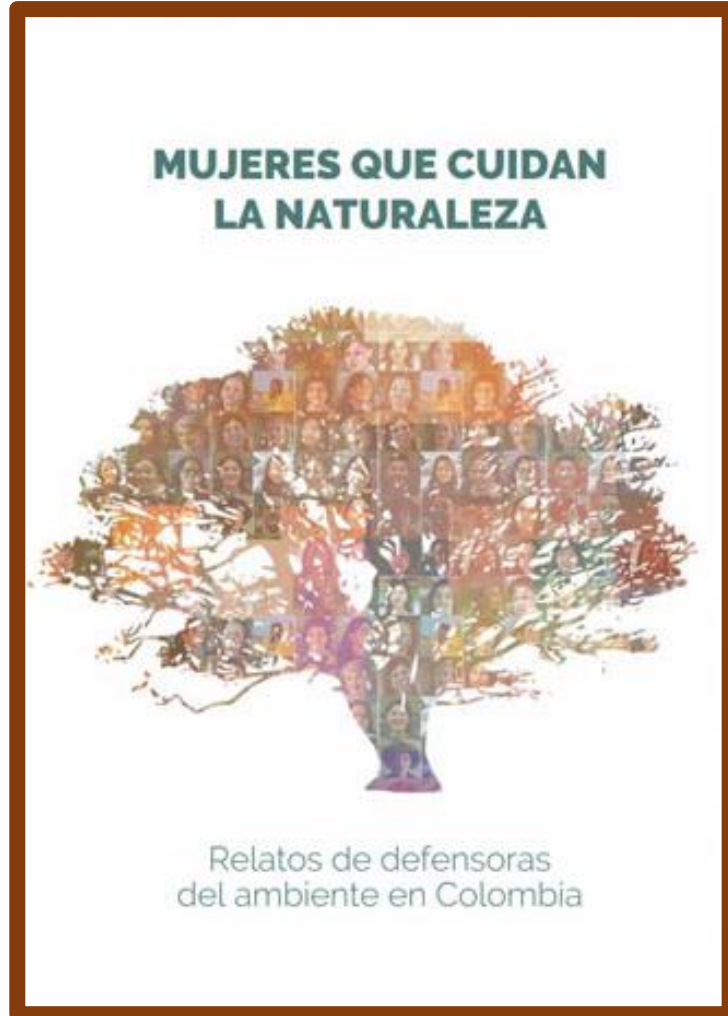




PUBLICACIONES

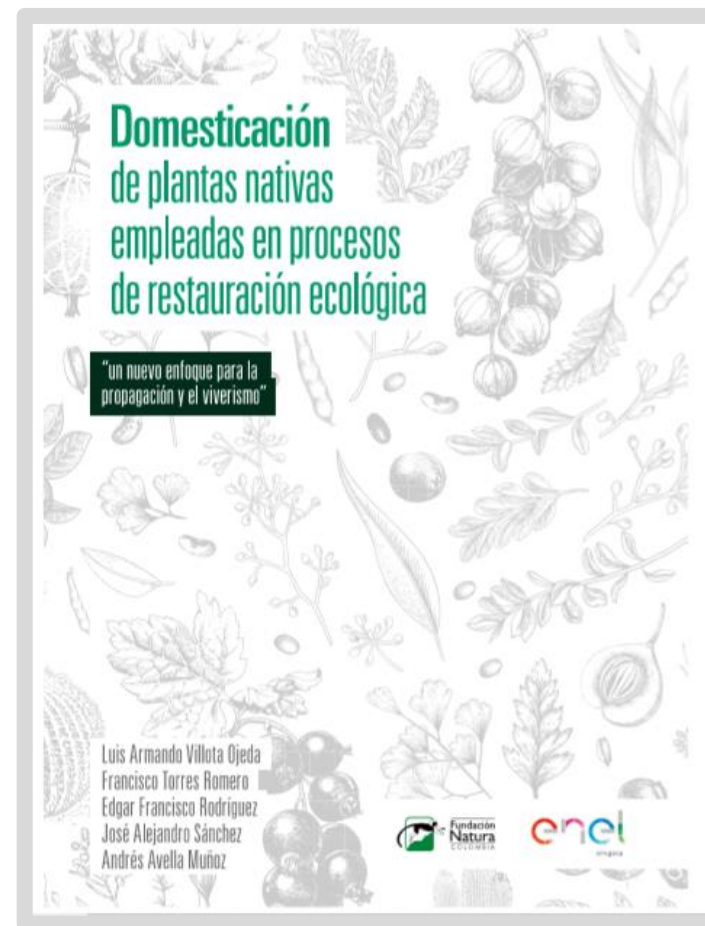
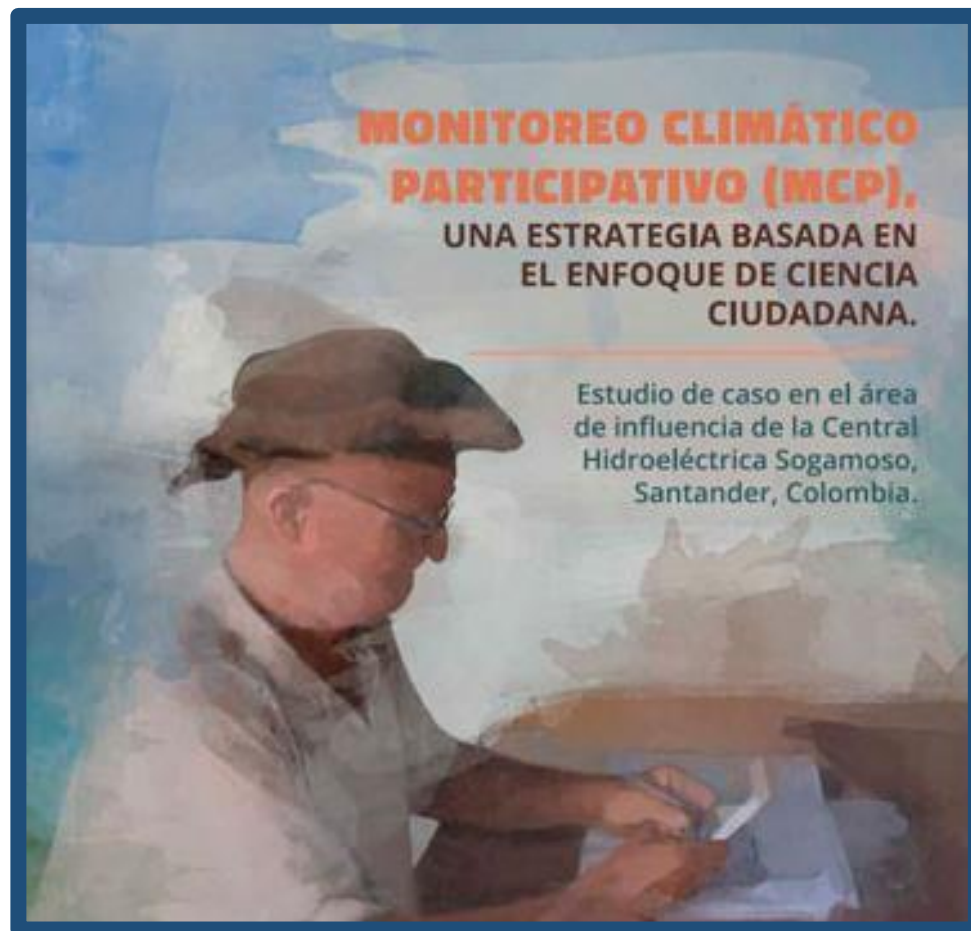


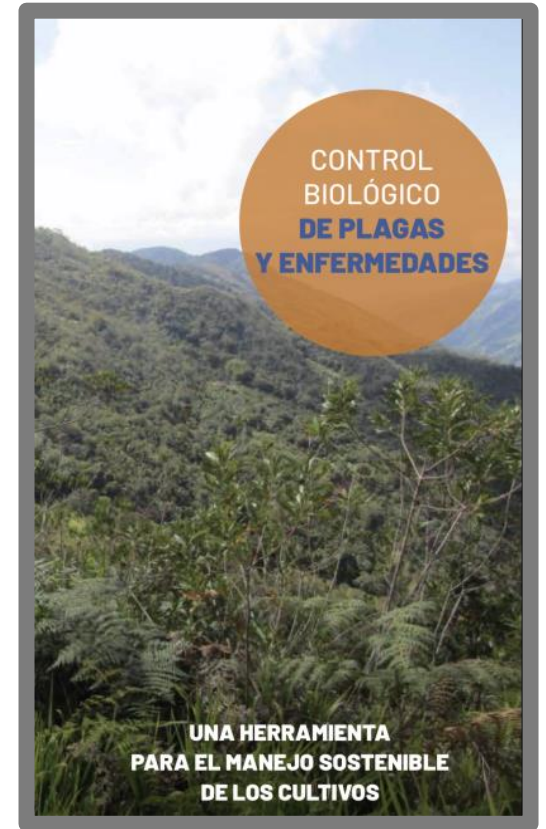
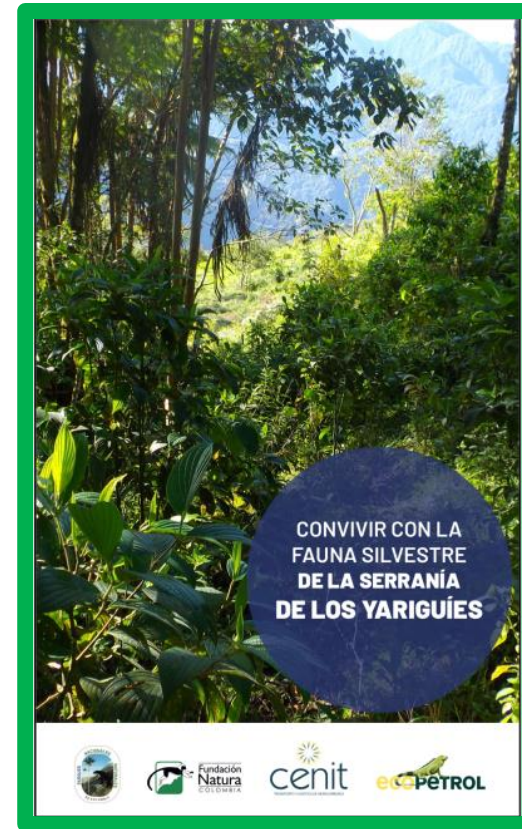
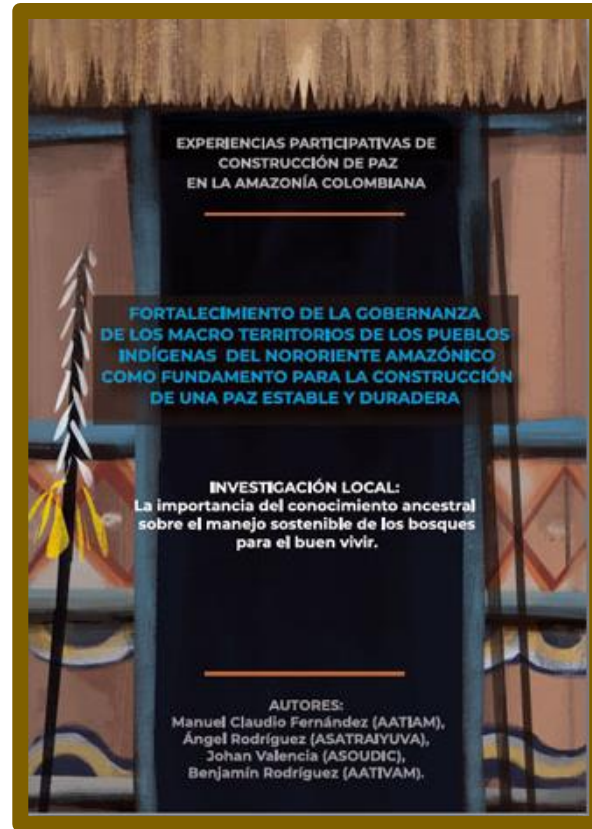
Libros



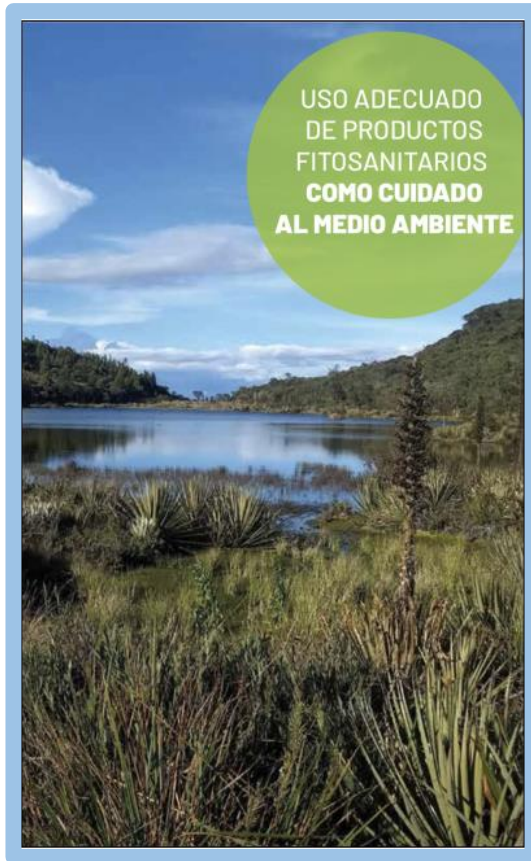


Libros





Cartillas



Cartillas



Artículos científicos

Ecological Indicators 93 (2018) 1081–1088

Contents lists available at ScienceDirect

Ecological Indicators

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ecolind

EIA: An algorithm for the statistical evaluation of an environmental impact assessment

Cástor Guisande^{a,*}, Andrés J. Rueda-Quecho^b, Fabián A. Rangel-Silva^b, Jorge M. Ríos-Vasquez^c

^a Facultad de Ciencias, Universidad de Vigo, 36310 Vigo, Spain
^b Fundación Natura, Carrera 21 No. 39 – 43, Bogotá D.C., Colombia
^c ISAGEN, Carrera 30 #10C-280, Medellín, Colombia

ARTICLE INFO

Keywords:
Conservation
RWizard
Software

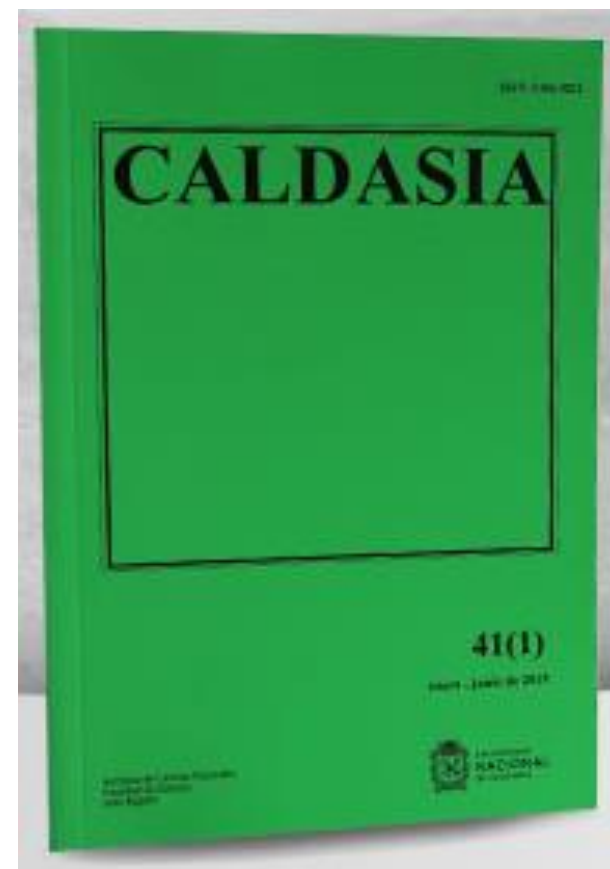
ABSTRACT

1. Environmental impact assessment (EIA) studies are most frequently focused on assessing the possible impacts of a proposal and identifying alternatives, in order to minimize environmental damage. Little attention has been paid, however, to the development of statistical methods for evaluation of potential changes in the environment after the impact, particularly when control sites are not available.

2. Here, the EIA algorithm is presented, available as an RWizard (Guisande et al., 2014) application on <http://www.ipez.es/RWizard>. This algorithm provides tools for the detection of variables which change significantly, following environmental impact (EI), once the time at which the impact occurred is available.

3. In the algorithm, the following steps are taken: 1) variables are prioritized by their discrimination capacity to distinguish between the before and after of the EI; 2) estimation of the Area Under the Curve (AUC) of Receiver Operating Characteristic curves (ROC curves) is obtained for the before and after of the EI, 3) comparison of the AUC of the ROC curves (before and after the EI), with an AUC of 0.5 (the situation in which two distributions are equal), 4) identification, with a Monte-Carlo test, of the sampling sites for each sampling time, following the EI, which are significantly different than before the EI (hereinafter, outliers), 5) the augmented Dickey-Fuller test is used to determine whether there is a significant increasing trend in the percentage of outliers after the EI.

4. As a demonstration of the potential of the EIA algorithm, monthly climatic and quarterly agronomic data from sampling sites near the Sogamoso reservoir (Santander, Colombia) were used. Throughout the manuscript, the main strengths of the EIA algorithm are shown, which can be summarized as follows: 1) it allows a real, multivariate approach 2) it may be used with any kind of experimental design (Before-After, Before-After-Control-Impactor, Impact vs. Reference Sites analysis, and even designs with information from before the EI, if impact and control sites are available), 3) it overcomes the shortcomings of often-used statistical methods in EIA studies for identification of changes following an EI, and finally, 4) it allows for differentiation between natural and impact-induced variability on different temporal scales.





COMUNICACIONES



3 Estrategias de comunicación

Talleres
45

1.267
Piezas gráficas

5
Premios

Eventos, reuniones clave, lanzamientos y ponencias

90

76 Videos

308

Menciones o apariciones en medios

61
Notas

8 Programas radiales



ALCANCE DE PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES

FACEBOOK	213.314
TWITTER	2.796.300
INSTAGRAM	137.673
TOTAL	3.147.287



TWITTER	
2018	21.885 SEGUIDORES
2019	26.000 SEGUIDORES



FACEBOOK	
2018	23.028 SEGUIDORES
2019	29.457 SEGUIDORES



INSTAGRAM	
2018	1.400 SEGUIDORES
2019	5.084 SEGUIDORES



GESTIÓN DEL CAMBIO



Defectos	Defectos
Procesamiento manual de las facturas. Registro de nuevos proveedores que requiere mucho tiempo.	Proceso de compras: Mucha gente involucrada, largo, no centralizado. Cotizaciones repetitivas con proveedores similares.
Los avances en \$ para proyectos en muchos casos son ineficientes.	Se dejan procesos tecnicos de gran importancia perder, por falta de seguimiento
Embotellamiento a final de mes Recibir varias validaciones al mismo tiempo	Archivo no digitalizado, no centralizado, no hay disco compartido y almacenamiento seguro de información
Gastos no elegibles por falta de conocimiento de procesos y reglas de cooperantes	No hay sistema de almacenamiento seguro (Técnico ni administrativo)
Roles y responsabilidades poco claros y con superposiciones No hay planeación clara en términos administrativos y financieros entre el momento que en que se gana un proyecto y este empieza.	Reprocesos permanentes
El área de Finanzas no siempre se encuentra involucrada en la fase de construccion de propuestas	Sistema Integrado de Gestión de Calidad , sin seguimiento a indicadores y falta apropiación equipo
Falta de reportes de progreso regulares para los proyectos desde lo financiero y tampoco para Dirección	No hay claridad sobre los Indicadores Clave de Desempeño (Key Performance Indicator (KPI))

Transición:

1. Cambio de DE
2. Relacionamiento Consejo directivo
3. Cierre de año
4. Gestión de recursos

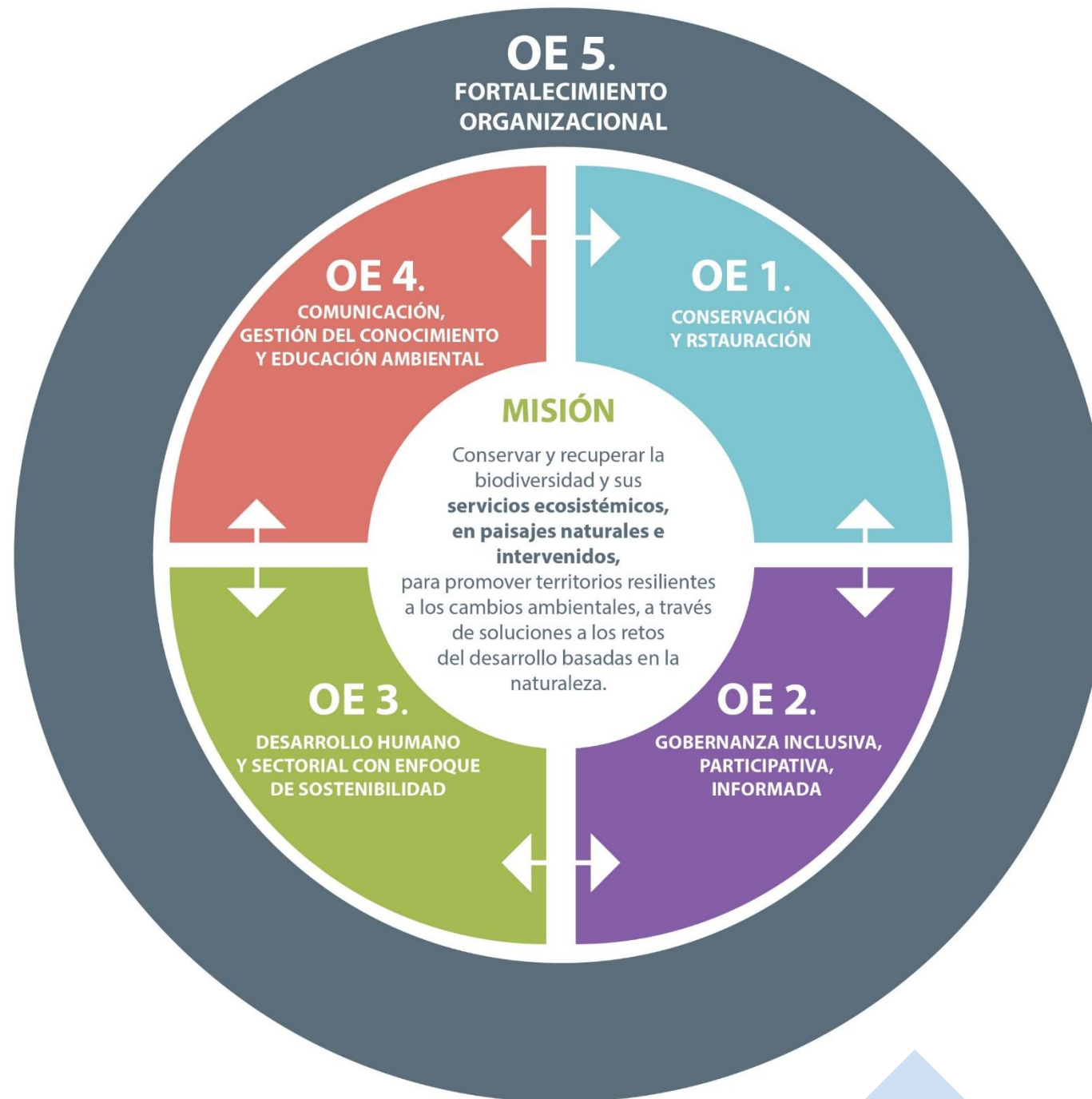
Estabilización:

1. Plan Estratégico 2020 – 2025
2. Estrategia de comunicación interna
3. Gestión efectiva de proyectos
4. Buenos resultados

2019 septiembre – octubre – noviembre – diciembre – 2020 – enero – febrero – marzo – adelante

Gestión del cambio:

1. Diagnóstico de 3M
2. Plan de trabajo de GC
3. Resultados GC
 - 3.1 Plan Estratégico
 - 3.2 Ciclo de proyectos
 - 3.3 Planeación organizacional
 - 3.4 Talento humano
4. Plan de trabajo



Objetivo estratégico 1.

Desarrollar e implementar estrategias para la conservación y restauración de la biodiversidad y los beneficios que se derivan a la sociedad.

- 6.1.1 Conservación, manejo efectivo y uso sostenible de ambientes, terrestres, de aguas interiores y marino-costeros
- 6.1.2 Restauración ecológica de territorios degradados

Objetivo estratégico 2.

Promover sistemas de gobernanza inclusiva, participativa e informada para la toma de decisiones sobre la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y las otras contribuciones de la naturaleza para la sociedad.

- 6.2.1 Fortalecimiento de sistemas de gobernanza locales
- 6.2.2 Biodiversidad y servicios ecosistémicos para el acceso de las personas a sus derechos.
- 6.2.3 Incidencia en política pública y en otros espacios de toma de decisión

Objetivo estratégico 3.

Apoyar el desarrollo humano y sectorial con enfoque de sostenibilidad.

- 6.3.1 Fortalecimiento de sistemas de gobernanza locales
- 6.3.2 Biodiversidad y servicios ecosistémicos para el acceso de las personas a sus derechos
- 6.3.3 Incidencia en política pública y en otros espacios de toma de decisión.
- 6.3.4 Incidencia en política pública y en otros espacios de toma de decisión

Objetivo estratégico 4.

Comunicación, conocimiento y educación ambiental.

- 6.4.1 Gestión del conocimiento
- 6.4.2 Comunicación y educación ambiental

Objetivo estratégico 5.

Fortalecimiento organizacional.

- 6.5.1 Sistema de gestión de calidad
- 6.5.2 Sostenibilidad financiera
- 6.5.3 Seguimiento y evaluación para el aprendizaje y la mejora

- Dirección
- Comité directivo
- Jefe de proyecto

- Dirección
- Comité directivo
- Jefes de proyectos



Objetivo estratégico 5.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Entorno

Acciones
de cambio

- Estructura
- Cargos - Funciones
- Seguimiento y control
- Gestión documental
- Gestión Talento Humano

DESARROLLO

- Capacitación
- Formación
- Gestión del conocimiento
- Comunicación interna

BIENESTAR

- Cultura organizacional
- Plan de bienestar

CONTRATACIÓN

- Reclutamiento
- Selección

SG - SST

- Plan de mejoramiento
- Incorporación ciclo de proyectos
- Nueva norma seguridad en el trabajo



4 PROCESOS DE GESTION DEL CAMBIO								
	PLAN ESTRATEGICO	T	CICLO DE PROYECTOS		PLANEACION ORGANIZACIONAL	T	GESTION TALENTO HUMANO	T
QUE SE HA HECHO	1. Construcción de documento de versión preliminar PE		1. Ciclo identificado		1. Revisión de funciones docum/entrevistas/HV/análisis		1. Revisión de procesos existentes (Reclutamiento y selección)	
	2. 1ra Socialización CD		2. Análisis conjunto / talleres		2. Plan de contingencia para contratación represada		2. Revisión de perfiles de cargo	
	3. Socialización / Aportes equipo técnico		3. Formato análisis factibilidad de proyectos		3. Conteo contratos/actas terminación 2019 2020			
			4. Casos pilotos		4. Lista de chequeo de documentos requeridos contratación			
					5. Listado de documentos mínimos para selección de personal			
QUE NOS FALTA HACER PRIORIZADO	1. Consolidar documento / recomendaciones CD	mar-20	1. Identificar funciones de responsables en cada ciclo	mar-20	1. Diseñar estrategia de entrega de informes financieros	mar-20	1. Elaborar un cronograma de actividades	mar-20
	2. Definir metas e indicadores		2. Construir un plan de choque (actividades, cronograma y responsables) para resolver necesidades	mar-20	2. Elaborar política de contratación de bienes y servicios	marzo - junio 2020	2. Estructura, contenidos y responsables de inducción	marzo - junio 2020
	3. Análisis de mercado de servicios de FN	marzo - junio 2020	3. Definir mecanismos de seguimiento de CP con ayuda de SIGC	marzo - junio 2020	3. Realizar clínica de proyectos (TEC /ADMON / FINAN)	2020		
			4. Avanzar en tareas como: a) liquidaciones correctas de proyectos, b) certificaciones	Marzo a julio 2020				
SEGUIMIENTO	1. Revisión DE		1. Revisión de plan de choque por líder se gestión del cambio		1. Desde calidad se hace seguimiento con los indicadores de manera mensual			
			2. Comité de seguimiento: Comité directivo y Comité de subdirecciones		2. Herramienta de project para planeación y seguimiento			
			3. Seguimiento a casos pilotos		3. Una reunión mensual de seguimiento (TEC /ADMON / FINAN)			
	EVALUACION MENSUAL PARA AJUSTES EN COMITÉ DIRECTIVO							



ESTADOS FINANCIEROS



FUNDACION NATURA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
A 31 DICIEMBRE DE 2019 - 2018
(Cifras expresadas en Miles de Pesos)

	NOTAS	2019	2018
ACTIVO			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4	3.468.627	2.256.605
Otros instrumentos financieros	5	219.618	44.396
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	2.328.308	563.524
Total activo corriente		6.016.553	2.864.525
Activo no corriente			
Propiedades, planta y equipo	7	5.466.464	6.159.855
Depreciación		(675.141)	(1.023.395)
Total activo no corriente		4.791.323	5.136.460
		-	-
TOTAL ACTIVO		10.807.875	8.000.985



FUNDACION NATURA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
A 31 DICIEMBRE DE 2019 - 2018
(Cifras expresadas en Miles de Pesos)

	NOTAS	2019	2018
PASIVO			
Pasivo corriente			
Pasivos financieros	8	276	10.651
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	9	608.093	309.733
Pasivos por impuestos corrientes	10	314.816	33.472
Beneficios a empleados	11	187.006	139.118
Total pasivo corriente		1.110.192	492.974
Pasivo no corriente			
Beneficios a empleados	11	92.119	61.445
Otros pasivos no financieros	12	3.244.229	1.841.574
Total pasivo no corriente		3.336.348	1.903.018
TOTAL PASIVO		4.446.540	2.395.993



FUNDACION NATURA
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL
A 31 DICIEMBRE DE 2019 - 2018

(Cifras expresadas en Miles de Pesos)

	NOTAS	2019	2018
FONDO SOCIAL			
Aportes	13	4.000.880	4.057.325
Resultados por adopción inicial		748.987	748.986
Resultado del ejercicio		812.787	238.884
Resultado de ejercicios anteriores		798.681	559.797
TOTAL FONDO SOCIAL		6.361.335	5.604.992
		-	
TOTAL PASIVO MAS FONDO SOCIAL		10.807.875	8.000.985



FUNDACION NATURA
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL
A 31 DICIEMBRE DE 2019 - 2018
(Cifras expresadas en Miles de Pesos)

	Notas	2019	2018
Ingresos de Actividades Ordinarias	14	6.503.861	4.824.472
		6.503.861	4.824.472
Gastos de Administración	15	6.180.972	4.607.011
Otros Ingresos	16	692.412	1.449.911
Otros Gastos	16	123.291	1.323.307
Resultado por actividades de operación		892.010	344.064
Ingresos Financieros	17	10.071	12.104
Gastos Financieros	17	89.293	117.285
Costos financieros Netos		(79.222)	(105.181)
Resultado antes de impuestos		812.787	238.884
		-	
Resultado procedentes de actividades continuadas		812.787	238.884
		-	
Resultado del período		812.787	238.884



FUNDACIÓN NATURA
PRESUPUESTO GASTOS ADMINISTRATIVOS Y DE OPERACIÓN
AÑO 2020

Item	NOMBRE DEL CARGO	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	PRESUPUESTO 2019	PRESUPUESTO 2020
1	DIRECTORA EJECUTIVA	SOLANO CLARA LIGIA	300.960.000	300.960.000
2	ASISTENTE DE DIRECCION	GAITAN ALCIRA	50.743.680	58.368.000
3	SUBDIRECTORA DE CONSERVACION E INVESTIGACION	NANCY VARGAS	173.280.000	173.280.000
4	SUBDIRECTOR DE DESARROLLO LOCAL Y CAMBIO GLOBAL	FRANCO CLAUDIA LORENA	173.280.000	173.280.000
5	OFICIAL DE PROYECTOS	GALAN SANDRA	115.295.040	115.295.040
6	JEFE DE COMUNICACIONES	GARZÓN ELIANA	63.840.000	72.960.000
7	JEFE ADMINISTRATIVA	GUTIERREZ DE PIÑARES ANDREA	54.720.000	63.840.000
8	ASISTENTE ADMINISTRATIVA	BONILLA RAMIREZ MARIA SOLEDY	32.476.320	34.424.899
9	ASISTENTE DE CONTRATACIÓN	CASTAÑEDA KAREN	23.657.864	27.305.864
10	RECEPCIONISTA Y SECRETARIA GENERAL	FLOREZ LEIDY JOHANA	20.009.864	23.657.864
11	COORDINADORA HSEQ	DELGADO GERALDINE	63.840.000	67.670.400
12	ASISTENTE HSEQ	ESCOBAR MARIA YULIETH	18.185.864	21.833.864
13	MENSAJERO	PINEDA CAMILO	16.874.700	21.210.456
14	JEFE CONTABLE Y FINANCIERO	ROSAS HURTADO JOSE MAURICIO	91.200.000	96.672.000
15	CONTADOR	ROBLEDO HERMOSA YOLIMA	65.004.384	74.784.000
16	ASISTENTE DE IMPUESTOS Y NOMINA	CUELLAR NATALIA	28.470.248	33.689.864
17	TESORERIA	ALEJANDRA CAMACHO	30.953.864	35.513.864
18	ASISTENTE CONTABLE	YULY MARCELA VARGAS ALEJO	28.470.248	33.689.864
19	ASISTENTE CONTABLE	VERGARA RAFAEL	28.470.248	28.470.248
20	ASISTENTE CONTABLE	VARGAS JHON	28.470.248	28.470.248
21	APOYO FINANCIERO Y PRESUPUESTAL	SANCHEZ LORENA	32.832.000	34.801.920
22	JEFE RESERVA CACHALU	MARTINEZ CALDERON JOSE MARIA	24.236.076	25.400.456
23	JEFE RESERVA SEPTIEMBRE	ARTULUAGA REALES JOSE TIRSO	24.236.076	25.400.456
24	JEFE RESERVA EL SILENCIO	SEPULVEDA ROJAS CARLOS ARTURO	24.236.076	25.400.456
SUBTOTAL NÓMINA			1.513.742.797	1.596.379.759

5,48%



FUNDACIÓN NATURA PRESUPUESTO GASTOS ADMINISTRATIVOS Y DE OPERACIÓN AÑO 2020	
RUBRO PRESUPUESTAL	VALOR
GASTOS DE PERSONAL	\$ 1.596.379.759
SERVICIOS Y ASESORIAS	\$ 90.918.085
SEGUROS EN GENERAL	\$ 38.174.000
GASTOS FIJOS Y OPERATIVOS	\$ 77.783.915
OTROS GASTOS	\$ 222.496.420
GASTOS DE PROYECTOS	\$ 8.000.000
TOTAL GASTO ADMINISTRATIVO Y DE OPERACIÓN	\$ 2.033.752.179
IMPREVISTOS	\$ 40.675.044
TOTAL	\$ 2.074.427.222



PROCESOS APROBADOS PARA 2020			
Proyecto	Valor total Proyecto	Ejecución 2020	OverHead
Implementación Restauración EMGESA	\$ 9.900.000.000	\$ 3.300.000.000	\$ 300.000.000
GEF Magdalena Cauca Vive	\$ 18.000.000.000	\$ 9.000.000.000	\$ 180.000.000
Monitoreo del clima ISAGEN	\$ 608.902.916	\$ 536.548.006	\$ 48.897.520
Argos RioClaro	\$ 652.190.000	\$ 326.095.000	\$ 29.645.000
Equión inversion 1% cierre		\$ 409.104.052	\$ 32.135.190
Equión 1% nueva fase Ecopetrol	\$ 2.624.601.805	\$ 874.867.300	\$ 122.481.422
EPM Compensaciones Linea Nueva Esperanza	\$ 1.951.700.000	\$ 1.710.000.000	\$ 312.000.000
Amazonas 2.0		\$ 1.258.000.000	\$ 120.000.000
Ecopetrol centro ODS 1	\$ 1.400.000.000	\$ 178.000.000	\$ 17.800.000
Ecopetro,centro ODS 2	\$ 7.000.000.000	\$ 4.500.000.000	\$ 450.000.000
IAF Vaupez	\$ 950.000.000	\$ 62.000.000	\$ 11.500.000
Vichada turismo RB	\$ 1.195.129.722	\$ 313.258.753	\$ 25.000.000
RAS Paisajes sostenibles	\$ 799.005.320	\$ 377.482.786	\$ 46.196.798
PID		\$ 276.900.000	\$ 41.500.000
Gas Natural	\$ 283.008.292	\$ 130.000.000	\$ 23.400.000
CDP		\$ 242.000.000	\$ 30.000.000
OMEC pequeñas donaciones	\$ 449.584.000	\$ 27.000.000	\$ 5.000.000
Huella Carbono		\$ -	\$ -
Proyectos de Carbono			
Carrera Verde		\$ 1.000.000.000	\$ 300.000.000
Campañas FN		\$ 30.000.000	\$ 30.000.000
Reserva Encenillo	\$ 470.000.000	\$ 270.000.000	\$ 81.000.000
Reservas El Silencio	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 7.200.000
Reservas Sep / Cachalu		\$ 2.000.000	\$ 500.000
Bosque Toyota El Silencio	\$ 255.000.000	\$ 51.000.000	\$ 9.180.000
Uso de marca Naturacert			\$ 300.000.000
TOTAL		\$ 24.914.255.897	\$ 2.523.435.930



PROCESOS EN GESTIÓN ORIENTADOS POR CD

1. Reforma de estatutos

- ☐ Conformar una comisión de trabajo del CD
- ☐ Documento versión 2015 para iniciar la labor
- ☐ Socialización y discusión al interior del CD

2. Política de predios FN

- ☐ Estado actual de predios
- ☐ Verificación en campo
- ☐ Decisiones de manejo (compra/venta/donaciones) de predios

3. Autorizaciones Dirección Ejecutiva

- ☐ Autorización para firma de contratos por montos mayores

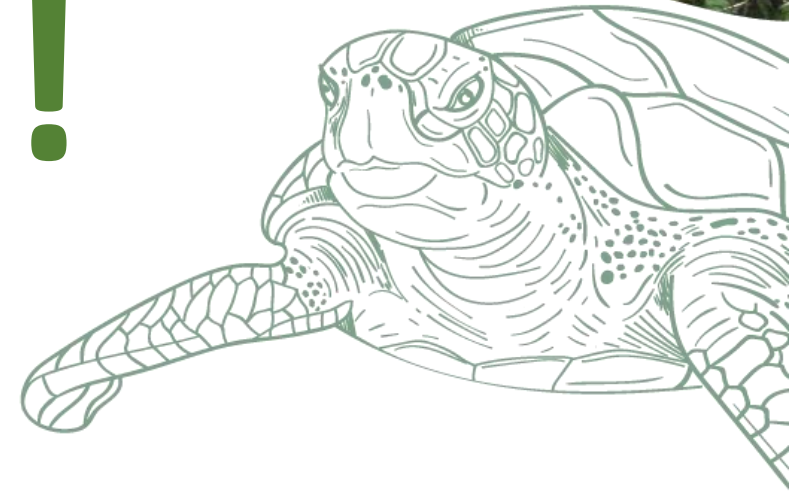
4. Actualización miembros de asamblea

- ☐ Listado de miembros
- ☐ Corte pagos
- ☐ Invitación a ponerse al día



Fundación
Natura
COLOMBIA

iGracias!



🏠 Cra. 21 # 39 - 43 Bogotá D.C - Colombia ☎ (57 1) 2455700 - 2455691/92

www.natura.org.co



Fundación Natura Col



@fundacionnatura